



17 ספטמבר 2020

הנדון: דף הסבר לעובד בעניין חופשה ללא תשלום (חל"ת) נוכח משבר הקורונה

עובד/ת יקר/ה,

בימים אלו אנו ממשיכים להתמודד עם התפשטות מגפת הקורונה. בהתאם להנחיות ממשלת ישראל, מדינת ישראל תיכנס לסגר שיחול, בשלב זה, מיום 18.9.2020 ועד ליום 11.10.2020, במסגרתו מרבית המשק צפוי להיות מושבת ונאסר על ביצוע פעילויות רבות והתקהלויות. במסגרת ההנחיות והמגבלות הנוכחיות נאלצת החברה לסגור את המרכזים המופעלים על ידה, מהלך אשר משפיע ישירות על פעילות החברה ועובדיה.

לאור האמור ובנסיבות הללו, לצערנו, אנו נאלצים להוציאך לחופשה ללא תשלום (חל"ת) החל מתאריך 21.9.2020 ועד לתאריך 11.10.2020 (כולל), בכפוף להסכמתך בטופס המצ"ב למכתבנו זה. נציין כי כולנו תקווה ששיפור בנסיבות מצב הקורונה בישראל יאפשר את החזרת פעילות החברה, ובהתאם גם את החזרתך לעבודה עוד לפני כן, ככל שניתן יהיה ובכפוף לאפשרויות. החברה תמשיך לעקוב אחר ההתפתחויות והנחיות הממשלה ולעדכן בדבר פעילות החברה ופתיחת המרכזים. ככל שתקופת הסגר תתארך או ככל שיחולו מגבלות אשר ימנעו מהחברה לשוב ולהפעיל את מרכזיה במתכונת רגילה, החברה תעדכן בהתאם.

נזכיר, כי בתקופת היותך בחל"ת, החברה לא תשלם לך משכורת וכן לא תהא חייבת בתשלום בגין זכויות סוציאליות הכוללות פיצויים, חופשה, הפרשות לביטוח הפנסיוני ו/או כל תשלום אחר בגין תקופה זו, לרבות הפרשות רטרואקטיביות בגין תקופה זו. על כן, אנו ממליצים כי תסדיר את ההפקדות באופן עצמאי על מנת לשמור על רצף זכויותיך ועל מנת למנוע פגיעה בתנאים.

באשר לדמי הביטוח הלאומי, ככלל, בחודשיים הראשונים של החל"ת העובד נדרש להעביר, באמצעות מעסיקו, את תשלומי הביטוח הלאומי והחל מהחודש השלישי יהיה על כל עובדת ועובד להסדיר באופן עצמאי את התשלומים השוטפים לביטוח לאומי. במסגרת הקלות שניתנו לאחרונה ע"י הביטוח הלאומי, נדחה מועד הדיווח ותשלום דמי הביטוח למעסיקים עבור עובדים בחל"ת. אנו ממתינים לעדכונים מתאימים בעניין תקופת החל"ת הנוכחית.



בניסיון להקל ולסייע לעובדות ועובדי החברה לקבל את זכויותיהן/ם, להלן מספר דגשים חשובים:

1. בהתאם להוראות הביטוח הלאומי, החל מיום 1.8.2020, עובדות ועובדים שהוצאו לחל"ת למשך 14 ימים לפחות (ברוטו) יהיו זכאים לדמי אבטלה, בכפוף לעמידתם בתנאי הזכאות כפי שנקבעו ע"י הביטוח הלאומי.
2. עובדות ועובדים שעבורם זוהי **הפעם הראשונה** שהם יוצאים לחל"ת, צריכים לבצע את הפעולות הבאות:

א. יש להירשם בשירות התעסוקה בכתובת: <https://www.taasuka.gov.il> במסגרת זו עליך לבצע רישום מקוון (און-ליין) באתר שירות התעסוקה מיד עם הפסקת העבודה והיציאה לחל"ת. לאחר הרישום הראשוני, יש לעקוב אחר הנחיות שירות התעסוקה בנוגע להתייצבות פיזית במרכזי שירות התעסוקה או כל תהליך אחר שיידרש.

ב. יש להירשם בביטוח הלאומי לתביעת דמי אבטלה - יש להיכנס לאתר של הביטוח הלאומי, <https://www.btl.gov.il/Pages/default.aspx> ולבצע רישום מלא לצורך תביעת דמי אבטלה. אין צורך בצירוף טופס 1514 – ככל שיידרש ובהתאם להנחיות של ביטוח לאומי, אנו נעביר ישירות לביטוח לאומי טופס 100 המחליף את טופס 1514.

3. עובדות ועובדים שעבורם זוהי **הפעם השנייה** שהם יוצאים לחל"ת אינם צריכים להגיש תביעה חדשה לביטוח לאומי, והם צפויים להיות זכאים לתנאים שהיו להם בחל"ת הראשון. החברה תדווח באופן מרוכז על העובדים שהוצאו לחל"ת. במקביל, העובדים מתבקשים להיכנס לאתר של ביטוח לאומי לוודא שהדיווח נקלט ולהירשם בלשכת התעסוקה.

4. בהתאם להודעת הביטוח הלאומי, במהלך תקופת החל"ת הנוכחית, לא יופחתו חמישה ימי המתנה מדמי הביטוח הלאומי, והם ישולמו החל מהיום הראשון לחל"ת.

5. למען הסר ספק נבהיר, כי ההחלטה הסופית בעניין זכאות לדמי אבטלה או גובה דמי האבטלה מסורה לשיקול הדעת הבלעדי של המוסד לביטוח לאומי, בהתאם לנתונים האישיים של כל עובדת ועובד.

6. ככל שלא תהא/י זכא/ת לדמי אבטלה, נבקשך להודיע לחברה בכתב באופן מידי.



אנו מודעים לעובדה כי זוהי תקופה קשה ומאתגרת עבור כלל עובדות ועובדי החברה. על כן, במטרה לסייע לכן ולכם, אנו במחלקת משאבי אנוש של החברה נשמח לעמוד לרשותכם בכל שאלה ולסייע בכל עניין. להלן רשימת שמות הרכזות במשאבי אנוש ודרכי יצירת קשר:

7234160	nofarb@mosdot.co.il	נופר בן מואיס
7234143	MeravGr@mosdot.co.il	מירב גרנות
7234102	GalitS@mosdot.co.il	גלית סוויס
7234112	hilako@mosdot.co.il	הילה קול
7234147	meitalda@mosdot.co.il	מיטל דיין

כולנו תקווה כי נצלח יחדיו את האתגרים הניצבים בפנינו וכי נשוב במהרה לשגרה בריאה ושקטה.

בברכה,

לימור כרמל

מנהלת אגף הון אנושי